

gruppo
di
lavoro
su
Compito

gruppo
autoeterocentrato

Alcune riflessioni

In un gruppo vi sono due ruoli

il coordinatore (responsabile, animatore, ...)

il membro di gruppo

In un gruppo sono possibili diverse funzioni

(necessità del compito -regole istituzionali)

da assegnare \ assumere

tra i membri del gruppo

Il sistema di dinamiche diventa più

complesso quando le persone assumono

comportamenti

riconducibili a ruoli o funzioni assegnati ad

altri o non assegnati

“costanti”

conoscere lo
strumento

apprendimenti

***conduzione
progetto***

*In tutti i gruppi sono riconoscibili
una serie di*

costanti

*chi lavora con i gruppi,
qualunque ruolo ricopra
(coordinatore o membro di gruppo)
deve essere in grado di assegnare significati
a ciò che accade
e di orientare i propri comportamenti
in una logica di professionalità per
renderli funzionali al percorso
al processo di lavoro
e quindi al compito*

Conoscere lo strumento

Le costanti di un gruppo

Si evolve per fasi

Ha bisogno di leadership

Cerca un obiettivo \ compito

Ha problemi nella presa di decisione

Confonde “contenuto e relazione”

Perde le “tracce” del lavoro

Ha paura del conflitto

Non fa emergere il “conflitto cognitivo”

Crea una propria cultura

.....